



ESTADO DE PERNAMBUCO

Prefeitura Municipal de Parnamirim

Publicado mediante publicação no Diário da
Prefeitura Municipal de Parnamirim, PE

Em 03 de 02 de 1998

Waldemar Barbosa da Silva
Secretário Municipal de Governo

LEI Nº 533 DE 03 DE FEVEREIRO DE 1998

EMENTA : INSTITUI PLANO DE CARGOS E CARREIRA ESPECÍFICO PARA MAGISTÉRIO NO MUNICÍPIO DE PARNAMIRIM .

O Prefeito do Município de Parnamirim-PE no uso de suas atribuições , faz saber que a Câmara Municipal de Parnamirim aprovou e eu sanciono com emenda a seguinte lei .

CAPÍTULO I
DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Artigo 1º - A presente Lei estabelece Plano de Cargos e Carreira para o Magistério Público Municipal conforme prevêm a Constituição Federal, a constituição Estadual, o Plano decenal de Educação, além da Lei de Diretrizes e Bases da Educação .

Artigo 2º - O Plano de Cargos e Carreira do Sistema Municipal de Educação, Cultura e Esportes , tem por objetivo melhorar o desempenho e a valorização profissional , refletindo na qualidade do serviço prestado à população .

PARÁGRAFO ÚNICO - A valorização profissional , dar-se-á através de política salarial compatível com a função exercida , além de mecanismos de capacitação formadora de profissionais de alto nível de conhecimento , habilidades e compromissos éticos desejados pela comunidade .

CAPÍTULO II
DOS CONCEITOS FUNDAMENTAIS

Artigo 3º - para efeito desta lei :

I - Quadro do Sistema Público de Educação, Cultura e Esportes é o quadro formado pelos cargos e carreiras de nível básico e superior do grupo ocupacional do magistério .



ESTADO DE PERNAMBUCO

Prefeitura Municipal de Parnamirim

Parágrafo 3º Por transposição , entende-se o deslocamento do serviço de um cargo existente para outro cargo idêntico quanto a natureza , responsabilidade das atribuições e grau de escolaridade .

Artigo 7º - No caso de relevante interesse público , poderão ser contratados docentes por prazo determinado , não superior a 12 meses para atender emergente necessidade do Sistema de Ensino Municipal .

Artigo 8º - A carreira do grupo Ocupacional Magistério é composto de CLASSES . Representadas por letras (A , B , C , D , E) , cada qual com 5 (cinco) FAIXAS , representadas por algarismo romano (I , II , III , IV , V) , com os respectivos vencimentos correspondentes aos valores de uma faixa para outra de 5% do vencimento básico da faixa I de cada classe.

§ Único - O vencimento inicial de cada classe será sempre igual ao vencimento da 3ª faixa da classe imediatamente anterior.

CAPÍTULO IV

DO PROCESSO DE INGRESSO E DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA

SEÇÃO I

DO PROCESSO DE INGRESSO

Artigo 9º - O ingresso na carreira do magistério público se dará por concurso Público de provas e títulos.

§ 1º - A experiência docente mínima, pré-requisito para o exercício profissional de quaisquer funções de magistério, que não a de docente, será de 02(dois) anos e adquirida em qualquer nível ou sistema de ensino, público ou privado.



ESTADO DE PERNAMBUCO

Prefeitura Municipal de Parnamirim

§ 2º - Comprovada a existência de vagas nas escolas e a indisponibilidade de candidatos aprovados em concursos anteriores, cada sistema realizará concurso público para preenchimento das mesmas, pelo menos de quatro em quatro anos.

§ 3º - O estágio probatório, tempo de exercício profissional a ser avaliado após período determinado em lei, ocorrerá entre a posse e a investidura permanente na função.

Artigo 10º - O exercício de docência na carreira de magistério exige, como qualificação mínima :

I - ensino médio completo, na modalidade normal, para a docência na educação infantil e nas quatro primeiras séries do ensino fundamental ;

II - ensino superior em curso de licenciatura, de graduação plena, com habilitação específica em área própria, para a docência nas séries finais do ensino fundamental e no ensino médio;

III - formação superior em área correspondente e complementação nos termos da legislação vigente, para a docência em áreas específicas das séries finais do ensino fundamental e do ensino médio.

§ 1º - O exercício das demais atividades de magistério exige como qualificação mínima e graduação em Pedagogia ou pós-graduação, nos termos do art. 64 da Lei 9394 de 20 de dezembro de 1996.

Artigo 11º - Os cargos de Provimento em Comissão do Quadro do Sistema Público Municipal de educação , Cultura e Esportes , relacionados na Lei Nº 519 . Anexo único de 24/01/1997 serão reestruturados e adequados a nova realidade do Sistema, em Lei criada com este fim .

SESSÃO II
DO DESENVOLVIMENTOS NA CARREIRA



ESTADO DE PERNAMBUCO

Prefeitura Municipal de Parnamirim

Artigo 12º - O desenvolvimento na Carreira poderá ocorrer mediante os seguintes procedimentos :

I - PROGRESSÃO HORIZONTAL - é a passagem do servidor de uma faixa para outra dentro da classe ;

II - PROGRESSÃO VERTICAL - é a passagem do servidor de uma classe para outra superior na série respectiva a qual pertence ;

III - PROGRESSÃO POR NOVA TITULAÇÃO - é a passagem do servidor de uma classe para outra , conforme exigência do titular da classe .

Artigo 13º - A progressão horizontal ocorrerá para o servidor que alcançar 70% (setenta por cento) dos pontos possíveis na avaliação de desempenho, homologado pelos colegas de trabalho e supervisor de ensino , contendo a nova progressão de intervalos de 02 (dois) anos .

Parágrafo 1º A progressão horizontal deve observar a sequencia lógica , sendo vedada ultrapassagem de faixa .

Parágrafo 2º A avaliação de desempenho que trata o caput de artigo, será regulamentada através de Decreto do Governo Municipal ; respeitando o resultado da avaliação de que trata o caput deste artigo , num prazo de 180 (cento e oitenta dias) , contados a partir da promulgação desta Lei .

Artigo 14º - A Progressão Vertical Ocorrerá :

I - por mérito

II - por antigüidade

Parágrafo 1º A progressão por mérito ocorrerá quando o servidor se encontrar na última faixa da classe a que pertence , obtendo no mínimo , 70% (setenta por cento) dos pontos possíveis no processo de avaliação de desempenho , de que trata o artigo 13



ESTADO DE PERNAMBUCO

Prefeitura Municipal de Parnamirim

, desde que cumprido o intervalo de 02 (dois) anos da última progressão sofrida na carreira .

Parágrafo 2º A progressão por antigüidade será atribuída ao servidor que contar com 10 (dez) anos de afetivo exercício na faixa , progredindo para a faixa seguinte , independente da avaliação de desempenho .

Artigo 15º - A progressão por Nova Titulação pode ocorrer a qualquer tempo , após o cumprimento do estágio probatório , para o servidor que adquirir nova titulação , em área relacionada a sua atuação, obtido em Entidade credenciada pelo poder público .

Artigo 16º - O servidor do grupo ocupacional magistério será promovido por nova titulação mediante os seguintes procedimentos :

I - Portador de licenciatura plena em pedagogia com especialização em Educação infantil, passará para a classe B , Faixa I ;

II - Portador de licenciatura plena, com curso de Especialização 'lato sensu' . Com carga horária igual ou superior a 360 (trezentos e sessenta) dias letivos , passará para a classe C , Faixa I ;

III - Portador de licenciatura plena e titulação 'strictu sensu' - Mestrado - , passará para a classe D , Faixa I ;

IV - Portador de licenciatura plena e titulação 'strictu sensu' - Doutorado - , passará para a classe E, Faixa I ;

Artigo 17º - O servidor do grupo ocupacional de Apoio Técnico será promovido por nova titulação , mediante o seguinte procedimento :

I - Portador de licenciatura , com curso de Especialização "latu sensu" , relacionado com sua área de atuação , com carga horária igual ou superior a 360 (trezentos e sessenta) horas , passará para a classe E , Faixa I ;



ESTADO DE PERNAMBUCO

Prefeitura Municipal de Parnamirim

II - Portador de licenciatura plena e titulação "strictu sensu" - Mestrado __, relacionada com sua área de atuação, passará para a classe D, Faixa I;

III - Portador de licenciatura plena e titulação "strictu sensu" - Doutorado -, relacionado com sua área de atuação, passará para a classe E, Faixa I;

CAPÍTULO V

DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Artigo 18º - A avaliação de desempenho é um processo contínuo e sistematizado de verificação de desempenho do servidor no cumprimento de suas atribuições, e que permite o seu desenvolvimento profissional na carreira e no serviço público, tendo em vista os objetivos e finalidades do Sistema Público Municipal de Educação, Cultura e Esportes

Artigo 19º - A avaliação de desempenho será realizada para fins de :

I - Progressão Horizontal ;

II - Progressão Vertical ;

III - Identificação de necessidade de capacitações profissional ;

IV - Identificação de situações de desempenho deficiente .

Artigo 20º - A avaliação de desempenho será regulamentada através de Decreto do Executivo Municipal, respeitando o que determina o artigo 13 do presente projeto de lei .



ESTADO DE PERNAMBUCO

Prefeitura Municipal de Parnamirim

CAPÍTULO VI

DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Art. 21º - A qualificação profissional , como pressuposto da valorização do servidor do quadro do Sistema Público Municipal é a melhoria do serviço prestado à população . X

Parágrafo Único - A qualificação profissional de que trata este artigo , será materializado nos programas de formação , capacitação e aperfeiçoamento promovidos pelo Sistema Público Municipal de Educação , Cultura e Esportes .

Artigo 22º - O Sistema Público Municipal de Educação , Cultura e Esportes , criará uma jornada de trabalho diferenciada , específica para o professor leigo , regularmente matriculado em curso de formação para o exercício das atividades docentes .

Artigo 23º - O professor leigo matriculado em curso de formação profissional , presencial ou à distancia , receberá acompanhamento da equipe de ensino do Sistema Público Municipal de Educação , Cultura e Esportes de forma supletiva na perspectiva de facilitar-lhe a formação .

CAPÍTULO VII

DO ENQUADRAMENTO

Artigo 24º - O enquadramento do servidor do Sistema Público Municipal de Educação , Cultura e Esportes , obedecerá aos critério estabelecidos neste capítulo:

Parágrafo 1º O professor com formação em magistério , que esteja à mais de 2 (dois) anos, em efetivo exercício de regência de classe , passará para a Faixa II da classe A . + X

Parágrafo 2º O professor com licenciatura plena , relacionada com sua área de atuação , que esteja a mais de 2 (dois) anos , em efetivo exercício de regência, passará para Faixa II da classe B .



ESTADO DE PERNAMBUCO

Prefeitura Municipal de Parnamirim

Parágrafo 3º O professor com licenciatura plena e curso de especificação "latu sensu" , em área relacionada com sua área de atuação , passará para Faixa II da mesma classe.

Parágrafo 4º O professor cedido à outros poderes , ou ainda em desvio da função , somente poderá ser enquadrado quando em retorno ao efetivo exercício de regência de classe ;

Artigo 25º - O enquadramento do servidor , dar-se-á mediante apresentação de requerimento , acompanhado do respectivo diploma ou certificado comprobatório do grau de escolaridade exigida para o provimento do cargo , solicitado a transposição para o novo regime .

CAPÍTULO VIII

DOS VENCIMENTOS E DAS GRATIFICAÇÕES

Seção I

Dos Vencimentos

Artigo 26º - O conjunto dos vencimentos atribuídos aos ocupantes dos cargos dos grupos ocupacionais do magistério, constituirão a estrutura de vencimento do quadro efetivo de pessoal do Sistema Público Municipal de Educação , Cultura e Esportes .

Parágrafo Único - . No estabelecimento da estrutura de vencimentos do quadro de pessoal do Sistema Público Municipal de Educação , Cultura e Esportes , será observado o princípio de igual remuneração para igual habilitação e equivalente desempenho das funções inerentes aos cargos .

Artigo 27º - O valor inicial da carreira do Magistério Público Municipal de Parnamirim assegura ao professor , em efetivo exercício das atividades pedagógicas , definidas no estatuto da categoria um piso salarial constante do anexo I desta Lei.



ESTADO DE PERNAMBUCO

Prefeitura Municipal de Parnamirim

Artigo 28º - As tabelas de vencimentos dos cargos que integram o Quadro Permanente de pessoal do Sistema Público Municipal de Educação , Cultura e Esportes , constituem o anexo I de presente Lei , a vigora a partir do 1º de Janeiro de 1998 .

Seção II

Das Gratificações

Artigo 29º - Ficam criadas as funções gratificadas pedagógicas (FGPs) constantes no anexo II desta Lei , próprias do Sistema Público Municipal de Educação , Cultura e Esportes , atribuíveis somente a ocupantes de cargos e carreira do Magistério , com exercício nas unidades escolares , na equipe de ensino e de esportes e no gabinete de Secretaria de Educação .

Artigo 30º - O membro do magistério que for designado para o exercício das funções gratificadas constante do anexo II desta Lei : Fará juz a uma gratificação, observando os seguintes critérios :

I - Para o exercício da função de Diretor de Escola e Coordenador Pedagógico fará juz a uma gratificação correspondente à 66⁰/₁₀₀ e 70⁰/₁₀₀ respectivamente dos vencimentos básicos do professor da classe A .

II - Para o exercício da função de Supervisor Escolar/e Secretário Escolar receberá uma gratificação correspondente a 40⁰/₁₀₀ e 40⁰/₁₀₀ (quarenta por cento) dos seus vencimentos básicos de professor da classe A .

III - Será concedido uma gratificação de Magistério correspondente a 30% dos vencimentos básicos do professor em regência de classe.

Artigo 31º - A descrição sumária e detalhada dos cargos que compõem o quadro permanente de pessoal Sistema Público Municipal de Educação , Cultura e Esportes , bem como das funções gratificadas será definida em decreto expedido pelo secretário municipal de Educação , Cultura e Esportes , homologado pelo chefe do poder executivo .

Artigo 32º - Fica criado por esta Lei , no âmbito da Sistema Público Municipal de Educação , Cultura e Esportes, uma comissão permanente de enquadramento , ajuste ,



ESTADO DE PERNAMBUCO

Prefeitura Municipal de Parnamirim

avaliação e reforma do Plano de Cargos e Carreira do Magistério , instituída com este fim , tendo sua ação orientada por normas , pareceres ou similar dos conselhos Federal e Estadual de Educação , assim como , pela política salarial do Governo Municipal .

Parágrafo Único - Esta comissão será formada por 5 (cinco) membros , composta por :

- Um representante da Secretaria Municipal de Educação , Cultura e Esportes;
- Um representante do Diretor da Unidade Escolar Municipal ;
- Dois representantes dos profissionais de ensino do Município .
- Um representante dos pais dos alunos matriculados no sistema municipal de educação

Artigo 33º - O servidor que , ao ser enquadrado , sentir-se prejudicado , poderá requerer reavaliação junto a comissão para enquadramento supracitada .

Artigo 34º - Além dos cargos que o seu quadro permanente , do Sistema Público Municipal de Educação , Cultura e Esportes contará ainda , com cargos não exclusivos para atendimentos as funções administrativas provenientes do quadro permanente de pessoal da Prefeitura de Parnamirim .

Artigo 35º - O professor leigo , para efeito do enquadramento , comporá uma tabela especial de vencimentos , que será extinta em 5 (cinco) anos , ou após adquirir titulação que o habilite ao exercício do magistério .

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Artigo 36º - A jornada de trabalho dos docentes poderá ser de até 40 (quarenta) horas e incluirá uma parte de horas de aula e outra de horas de atividades, estas últimas correspondendo a um percentual de 20% (vinte por cento) do total da jornada, consideradas como horas de atividades aquelas destinadas à preparação e avaliação do trabalho didático, à colaboração com a administração da escola, às reuniões



ESTADO DE PERNAMBUCO

Prefeitura Municipal de Parnamirim

pedagógicas, à articulação com a comunidade e ao aperfeiçoamento profissional, de acordo com a proposta pedagógica da escola.

Artigo 37º - Constituirão incentivos de progressão por qualificação de trabalho docente :

- a - A dedicação exclusiva ao cargo no sistema de ensino ;
- b - O desempenho no trabalho, mediante avaliação segundo parâmetros de qualidade do exercício profissional, a serem definidos em cada sistema ;
- c - A qualificação em instituições credenciadas ;
- d - O tempo de serviço na função docente ;
- e - Avaliação periódica de aferição de conhecimentos na área curricular em que os professores exerçam a docência e de conhecimentos pedagógicos.

Artigo 38º - Não deverão ser permitidas incorporações de quaisquer gratificações por funções dentro ou fora do sistema de ensino aos vencimentos e proventos de aposentadoria.

Artigo 39º - A passagem do docente de um cargo de atuação para outro só deverá ser permitida mediante concurso, admitindo o exercício a título precário apenas quando indispensável para atendimento à necessidade do serviço.

Artigo 40º - Os docentes em exercício de regência de classe nas unidades escolares deverão ser assegurados 45 (quarenta e cinco) dias de férias anuais distribuídas nos períodos de recesso.

Artigo 41º - Não serão incluídos benefícios que impliquem afastamento da escola, tais como faltas abonadas, justificativas ou licenças, não previstas na Constituição Federal.

Artigo 42º - A cedência para outras funções fora do sistema de ensino só será admitida sem ônus para o sistema de origem do integrante da carreira de magistério.



ESTADO DE PERNAMBUCO

Prefeitura Municipal de Parnamirim

Artigo 43º - Esta lei entra em vigor na data de sua publicação e seus efeitos financeiros retroagem a 1º de janeiro de 1998.

Artigo 44º - Revogam-se disposições em contrário .

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE PARNAMIRIM-PE EM 03 DE
FEVÊREIRO DE 1998

PLÁCIDO DE AQUINO ANGELIM
-PREFEITO -



ESTADO DE PERNAMBUCO

Prefeitura Municipal de Parnamirim

QUADRO PERMANENTE

ANEXO II

DA LEI Nº 533 de 03 de fevereiro de 1998

FUNÇÕES GRATIFICADAS

ORGÃO	DENOMINAÇÃO	SIMBOLO	QUANT.	CÓDIGO
Sec. de Educação	Sup. Escolar	SUPER	03	F6-S
Sec. de Educação	Coord. Pedagógico	COOPEG	02	F6-CP
Sec. de Educação	Diretor de Escola	DES	07	F6-D
Sec. de Educação	Sec. de Escola	SES	07	F6-SE

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE PARNAMIRIM-PE
EM 03 DE FEVEREIRO DE 1998

PLÁCIDO DE AQUINO ANGELIM
PREFEITO MUNICIPAL



ESTADO DE PERNAMBUCO

Prefeitura Municipal de Parnamirim

QUADRO PERMANENTE

ANEXO I

DA LEI Nº 533 de 03 de fevereiro de 1998 GRUPO 1

DENOMINAÇÃO	SIMBOLO	QUANT.	VENCIMENTO
Docentes	PMM	150	-----
Professor Classe A Faixa I	PMMA-I		150,00
Professor Classe A Faixa II	PMMA-II		157,50
Professor Classe A Faixa III	PMMA-III		165,00
Professor Classe A Faixa IV	PMMA-IV		172,50
Professor Classe A Faixa V	PMMA-V		180,00
Professor Classe B Faixa I	PMMB-I		165,00
Professor Classe B Faixa II	PMMB-II		173,00
Professor Classe B Faixa III	PMMB-III		181,50
Professor Classe B Faixa IV	PMMB-IV		189,75
Professor Classe B Faixa V	PMMB-V		198,00
Professor Classe C Faixa I	PMMC-I		181,50
Professor Classe C Faixa II	PMMC-II		190,58
Professor Classe C Faixa III	PMMC-III		199,65
Professor Classe C Faixa IV	PMMC-IV		208,73
Professor Classe C Faixa V	PMMC-V		217,10
Professor Classe D Faixa I	PMMD-I		199,65
Professor Classe D Faixa II	PMMD-II		209,63
Professor Classe D Faixa III	PMMD-III		219,62
Professor Classe D Faixa IV	PMMD-IV		229,60
Professor Classe D Faixa V	PMMD-V		239,58
Professor Classe E Faixa I	PMME-I		219,62
Professor Classe E Faixa II	PMME-II		430,60
Professor Classe E Faixa III	PMME-III		241,58
Professor Classe E Faixa IV	PMME-IV		252,56
Professor Classe E Faixa V	PMME-V		263,54